



РАСПОРЯЖЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРАФИМОВИЧСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

от 30.04.2020 г. № 86-р

На основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01 апреля 2020 г. № 256 «Об утверждении региональной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях»,

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по реализации мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие результаты обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях, в Серафимовичском муниципальном районе Волгоградской области (приложение 1).

2. Утвердить состав членов муниципальной рабочей группы по поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (приложение 2).

3. Утвердить Положение о муниципальной рабочей группе по поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (приложение 3).

4. Начальнику отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее отдел по образованию) Шуваевой И.А. обеспечить реализацию «дорожной карты» по поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, утвержденной настоящим распоряжением.

5. Назначить муниципальным координатором работы по обеспечению поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, Капустину Н.В., консультанта отдела по образованию.

6. Руководителям общеобразовательных организаций Серафимовичского муниципального района – участников мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами

обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, обеспечить разработку и утверждение школьных программ повышения качества образования.

7. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Серафимовичского муниципального района Шуваеву И.А.

Глава Серафимовичского
муниципального района



С.В.Пономарев

СОГЛАСОВАНО:

И.о заместителя главы Серафимовичского
муниципального района
по социальным вопросам

Т.Н. Выпрашкина

Начальник организационно-правового отдела

И.В. Денисов

Исполнитель: Капустина Надежда Валериевна 4-36-34

Приложение 1
к распоряжению администрации
Серафимовичского
муниципального района
от _____ № _____

**План («дорожная карта»)
реализации мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво
низкие результаты обучения и школ, находящихся в сложных
социальных условиях, на 2020 год**

Цели:

- повысить качество образования в Серафимовичском муниципальном районе Волгоградской области;
- перевести образовательные организации - участники мероприятий по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях в благоприятный режим функционирования.

Задачи:

- сформировать муниципальную инфраструктуру поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
- обеспечить создание на школьном уровне среды, поддерживающей обучение и создающей возможности для индивидуализации подходов к преподаванию;
- выстроить сетевое ("горизонтальное") взаимодействие общеобразовательных организаций Серафимовичского муниципального района.

№ п/п	Основные мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственный
1. Совершенствование нормативно-правового регулирования				
1.1.	Создание муниципальной рабочей группы, координирующей работу по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие результаты и работающих в сложных социальных условиях.	Создана муниципальная группа, координирующая реализацию проекта	Апрель 2020	Капустина Н.В., муниципальный координатор проекта.
1.2.	Разработка школьных программ повышения качества образования (для школ-участников проекта)	Корректировка Программ развития ОУ-участников проекта. Разработаны	Апрель 2020	Руководители ОУ

		программы повышения качества образования во всех ОУ-участниках проекта		
1.3.	Заключение партнерских договоров школ с низкими результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях со школами, показывающими стабильно высокие образовательные результаты.	Организовано информационно-методическое сотрудничество, профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ-лидеров.	Апрель 2020	Руководители ОУ
2. Развитие кадрового потенциала				
2.1.	Организация участия в повышении квалификации школьных команд (курсы, семинары, вебинары)	Обеспечены условия для обучения руководителей и педагогов на курсах повышения квалификации	Сентябрь-ноябрь 2020	Руководители ОУ
2.2.	Организация внутришкольного повышения профессиональной компетентности педагогов через проведение семинаров, мастер-классов, тренингов с участием педагогов-наставников	Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов	Сентябрь-декабрь 2020	Капустина Н.В., муниципальный координатор проекта. Руководители ОУ
2.3.	Методический мост в рамках сетевого взаимодействия «НИТИ – методики в преподавании общеобразовательных предметов»	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов.	Август 2020	Руководители РМО
2.4.	Участие педагогов-наставников в работе региональной летней школы педагогов-тьюторов	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов-наставников. Распространение практик успеха	Июль-август 2020	Капустина Н.В., муниципальный координатор проекта

2.5.	Организация работы муниципального Клуба Творческих Учителей	Распространение практик успеха	Август - сентябрь 2020	Александренкова С.М., ст. методист Серафимовичского района
2.6.	Методические десанты членов муниципального Клуба Творческих Учителей в школы-участники проекта по теме: «От профессионализма учителя к успешности ученика»	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогов. Распространение практик успеха	Октябрь - ноябрь 2020	Александренкова С.М., ст. методист Серафимовичского района Капустина Н.В., муниципальный координатор проекта
2.7.	Методический мост в рамках сетевого взаимодействия «Эволюция подходов к оценке качества образования и перспективы внутришкольного контроля. Единое регулирование внутреннего контроля и ВСОКО»	Создание единых механизмов регулирования внутреннего контроля и ВСОКО	Ноябрь 2020	Руководители РМО
2.8.	Районный смотр-конкурс уроков «Современные образовательные технологии – современный урок», в т.ч. реализация регионального содержания образования с учетом ФГОС ОО	Повышение качества преподавания и качества обучения за счёт использования современных методов и технологий обучения	Нябрь-декабрь 2020	Александренкова С.М., ст. методист Серафимовичского района Капустина Н.В., муниципальный координатор проекта
2.9.	Организация консультирования и тьюторского сопровождения педагогических работников школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных	Сформирована эффективная консультационная служба, обеспечивающая поддержку руководителей и педагогов ШНСУ и ШНСУ в области	Апрель - декабрь 2020	Члены муниципального координационного совета

	социальных условиях	повышения качества образования		
2.10.	Организация работы по внедрению наставничества по форме «учитель-учитель» внутри школ-участников проекта и внутри сетевых пар	повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния молодых педагогов и педагогов, имеющих профессиональные дефициты, школ-участниц проекта. Качественный рост успеваемости	Сентябрь-декабрь 2020	Руководители ОУ
3. Развитие информационно-методического сопровождения				
3.1.	Участие всех школ Серафимовичского муниципального района в исследовании, направленном на анализ данных об общеобразовательных организациях и внешних социальных условиях, с целью идентификации групп школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.	Идентификация групп школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.	Февраль 2020	Руководители ОУ
3.2.	Проведение мониторинга реализации муниципальной «дорожной карты» и школьных программ повышения качества образования	Достижение положительной динамики качества образования в ШНСУ и ШНСУ	Апрель, июнь, декабрь 2020	Капустина Н.В., муниципальный координатор проекта Руководители ОУ

Начальник организационно-правового отдела

И.В. Денисов

Приложение 2
к распоряжению администрации
Серафимовичского
муниципального района
от _____ № _____

СОСТАВ

членов муниципальной рабочей группы по поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях

1. Выпряшкина Т.Н. – и.о заместителя главы Серафимовичского муниципального района по социальным вопросам, руководитель.

2. Шуваева И.А. – начальник отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Серафимовичского муниципального района, заместитель руководителя.

3. Капустина Н.В. – консультант отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Серафимовичского муниципального района, секретарь.

Члены:

4. Александренкова С.М. – старший методист Серафимовичского муниципального района.

5. Бесхлебнова Н.Г. – старший методист МКОУ школы № 1 г. Серафимовича

6. Данилов М.Н. – директор МКОУ Усть-Хоперская СШ.

7. Иващенко М.М. – руководитель районного методического объединения учителей русского языка и литературы.

8. Зенова И.Е. – учитель русского языка и литературы МКОУ Горбатовская СШ, член региональной команды наставников.

9. Зимина Н.В. – руководитель районного методического объединения учителей математики.

10. Попова Е.А. – методист МКОУ Большовская СШ.

Начальник организационно-правового отдела



И.В. Денисов

Приложение 3
к распоряжению администрации
Серафимовичского
муниципального района
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ
О МУНИЦИПАЛЬНОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ПОДДЕРЖКЕ ШКОЛ С
НИЗКИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОБУЧЕНИЯ И ШКОЛ,
ФУНКЦИОНИРУЮЩИХ В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ
УСЛОВИЯХ

1. Общие положения

- 1.1. Муниципальная рабочая группа по поддержке школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (далее – Рабочая группа), является коллегиальным совещательным органом при администрации Серафимовичского муниципального района, созданном в целях координации деятельности субъектов по реализации Плана («дорожной карты») мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие результаты обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях.
- 1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и областным законодательством, настоящим Положением.

2. Основные задачи Рабочей группы, формы их реализации

- 2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:
- координация деятельности субъектов, участвующих в реализации Плана («дорожной карты») мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие результаты обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях.
 - обсуждение иных вопросов, относящихся к проблемам школ с низкой результативностью и школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях.
- 2.2. Рабочая группа для осуществления возложенных на нее задач:
- участвует в разработке проектов нормативных правовых актов администрации Серафимовичского муниципального района по вопросам реализации муниципальных программ (проектов) для школ с низкой результативностью и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях;
 - запрашивает у отдела по образованию, опеке и попечительству администрации Серафимовичского муниципального района (далее – отдел по

образованию), общественных объединений, образовательных организаций, информацию, необходимую для осуществления деятельности;

- заслушивает информацию представителей отдела по образованию, а также представителей общеобразовательных организаций, связанную с реализацией Плана («дорожной карты») мероприятий по поддержке школ, показывающих устойчиво низкие результаты обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях.

- направляет рекомендации в отдел по образованию, общеобразовательные организации Серафимовичского муниципального района;

- привлекает средства массовой информации для популяризации эффективных моделей и механизмов по повышению качества образования.

3. Организация работы Рабочей группы

3.1. В состав Рабочей группы входят представители администрации Серафимовичского муниципального района, отдела по образованию, представители общественных организаций, представители образовательных организаций Серафимовичского муниципального района, показывающих стабильно высокие результаты.

На заседания Рабочей группы могут приглашаться представители организаций, не входящих в состав Рабочей группы (по тематике обсуждаемых вопросов).

3.2. Заседание Рабочей группы проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал. Регламент проведения заседания устанавливается руководителем Рабочей группы по согласованию с ее членами.

Заседание Рабочей группы ведет руководитель, в период его отсутствия - заместитель руководителя Рабочей группы. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствует более половины членов Рабочей группы.

3.3. Решение Рабочей группы принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании. При равенстве голосов голос председательствующего является решающим. Решение Рабочей группы подписывается ее руководителем, протокол заседания подписывается руководителем и секретарем Рабочей группы. В случае несогласия с принятым решением каждый член Рабочей группы вправе изложить в письменном виде свое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Рабочей группы.

3.4. На секретаря Рабочей группы возлагается ответственность за организацию проведения заседания Рабочей группы.

Секретарь Рабочей группы организует:

- подготовку заседаний Рабочей группы и контроль своевременного представления материалов и документов для рассмотрения;

- подготовку аналитических справок и проектов решений Рабочей группы, представление их руководителю;

- подготовку списка участников заседания Рабочей группы;

- направление членам Рабочей группы и приглашенным лицам повестки дня и проектов решений к очередному заседанию;
- направление решений Рабочей группы руководителям общеобразовательных организаций;
- контроль выполнения решений Рабочей группы.

4. Документы, принимаемые на заседании Рабочей группы

- 4.1. По итогам проведения заседания принимается решение Рабочей группы.
- 4.2. Решения Рабочей группы, принятые в пределах ее компетенции, носят рекомендательный характер и направляются для рассмотрения в отдел по образованию.

Начальник организационно-правового отдела



И.В. Денисов