

АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЕРКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 января 2025 года

№ 4

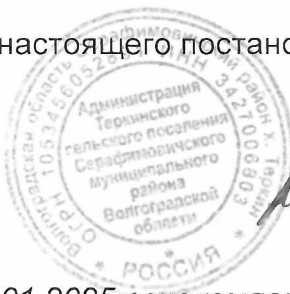
**Об организации воинского учета
граждан, пребывающих в запасе,
в 2025 году**

Во исполнение федеральных законов Российской Федерации от 31.05.1996 «Об обороне», от 28.03.1998 «О воинской обязанности и военной службе», от 26.02.1997 «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», от 25.12.1998 № 1541 «Положение о воинском учете» и от 26.02.1998 № 258 «Основные положения по бронированию граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, имеющих запас, и работающих в органах государственной власти, органах местного самоуправления и организациях», администрация Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Обязанности по ведению воинского учета граждан, пребывающих в запасе, в 2025 году возложить на специалиста 1 категории Подоппелову Ольгу Ильиничну.
2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.
3. Постановление администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области от 09.01.2024 № 1 «Об организации воинского учета граждан, пребывающих в запасе, в 2024 году» считать утратившим силу.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.
5. Настоящее постановление довести до исполнителя и руководителей структурных подразделений.
6. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Теркинского
сельского поселения



Овечкин А.А.

С постановлением № 4 от 29.01.2025 ознакомлена:

Специалист 1 категории ОИ Подоппелова О.И., «29» января 2025 г.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Теркинского сельского поселения
№ 4 от 29.01.2025

**Положение
об оплате труда военно-учетного работника администрации Теркинского
сельского поселения Серафимовичского муниципального района
Волгоградской области**

Настоящее Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Министерства обороны Российской Федерации от 10.11.2008 № 555 «О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583», письмом Министерства Обороны Российской Федерации от 25.04.2009 № 315/2/203 «Об оплате труда военно-учетных работников органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» и определяет порядок выплаты ежемесячных и иных выплат военно-учетного работника администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

1. Оплата труда военно-учетного работника администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

1.1. Должностной оклад в размере – 4729,50 рублей.

1.2. Стимулирующие надбавки за выслугу лет в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет (в процентах от оклада):

- от 1 года до 2-х лет – 5%;
- от 2-х до 3-х лет – 10%;
- от 3-х до 5-ти лет – 15%;
- от 5-ти до 10-ти лет – 20%;
- от 10-ти до 15-ти лет – 30%;
- свыше 15-ти лет – 40%.

1.3. Ежемесячное денежное поощрение за своевременное и качественное исполнение работ - не более 25% от должностного оклада в пределах лимитов бюджетных средств на оплату труда.

2. Формирование фонда оплаты труда.

2.1. Фонд оплаты труда формируется исходя из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетного работника.

2.2. При расчете годового фонда оплаты труда военно-учетного работника учитываются следующие показатели:

- а) должностной оклад;
- б) стимулирующая надбавка за выслугу лет;

в) ежемесячные и ежегодные премиальные выплаты по итогам работы – в размере годового фонда оплаты труда в виде выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетного работника, за вычетом двенадцати должностных окладов с учетом стимулирующей надбавки за выслугу лет.