

АДМИНИСТРАЦИЯ
ТЕРКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
СЕРАФИМОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 января 2025 года

№ 5

Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Администрации Волгоградской области от 23.12.2024 № 764-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2025 год», руководствуясь Уставом Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, администрация Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

2. Пункт 1 постановления администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области от 10.01.2023 № 3 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области» считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава Теркинского
сельского поселения



А.А. Овечкин

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Теркинского сельского поселения
Серафимовичского муниципального
района Волгоградской области от
29.01.2025 № 5

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ
ТЕРКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СЕРАФИМОВИЧСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Теркинского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее именуются - работники Администрации Теркинского сельского поселения), и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников Администрации Теркинского сельского поселения;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.3. Месячная заработная плата работника Администрации Теркинского сельского поселения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.4. Заработная плата работников Администрации Теркинского сельского поселения максимальными размерами не ограничивается.

Выплаты по заработной плате работников Администрации Теркинского сельского поселения осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на оплату труда соответствующего органа исполнительной власти Волгоградской области.

1.5. Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда работников Администрации Теркинского сельского поселения могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

1.6. При формировании фонда оплаты труда работников Администрации Теркинского сельского поселения сверх суммы средств, направляемых на выплаты окладов (должностных окладов) работникам с учетом повышающего коэффициента и установленных компенсационных и стимулирующих выплат, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

премии по итогам работы - в размере двух окладов (должностных окладов) работников с учетом повышающего коэффициента и установленных компенсационных и стимулирующих выплат;

материальной помощи - в размере двух окладов (должностных окладов) работников с учетом повышающего коэффициента и установленных компенсационных и стимулирующих выплат.

1.7. Индексация размеров окладов (должностных окладов) производится в соответствии с действующим законодательством.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Администрации Теркинского сельского поселения

2.1. Оплата труда работников Администрации Теркинского сельского поселения состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников Администрации Теркинского сельского поселения устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2.3. Работнику Администрации Теркинского сельского поселения с учетом его уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов может быть установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) на условиях и в размерах, определяемых локальным нормативным актом Администрации Теркинского сельского поселения.

Максимальный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) может составлять до 2.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад (должностной оклад).

2.4. Конкретные размеры и условия установления работникам Администрации Теркинского сельского поселения повышающего коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением, устанавливает руководитель Администрации Теркинского сельского поселения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Администрации Теркинского сельского поселения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных];

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за ненормированный рабочий день.

3.2. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом установленного повышающего коэффициента.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам Администрации Теркинского сельского поселения на условиях и в размерах, определенных локальными нормативными актами Администрации Теркинского сельского поселения в соответствии с действующим законодательством.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников Администрации Теркинского сельского поселения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы;
- премия по итогам работы;
- надбавка за стаж работы;
- надбавка за квалификацию (классность) водителям автомобиля.

4.2. Надбавка за сложность, напряженность и высокие результаты работы устанавливается работникам Администрации Теркинского сельского поселения на срок не более одного календарного года на условиях и в размерах, определенных локальными нормативными актами Администрации Теркинского сельского поселения, в размере не более 400 процентов оклада (должностного оклада) с учетом установленного повышающего коэффициента.

4.3. Работникам Администрации Теркинского сельского поселения в пределах установленных им фондов оплаты труда выплачиваются премии по итогам работы.

Виды премий:

- ежемесячная;

- годовая;

- единовременная (за своевременное и качественное выполнение работником особо важного либо сложного задания).

4.4. Работникам Администрации Теркинского сельского поселения устанавливаются к окладу (должностному окладу) с учетом установленного повышающего коэффициента выплаты за общий трудовой стаж работы в следующих размерах:

- от 3 до 8 лет - 10 процентов;
- от 8 до 13 лет - 15 процентов;
- от 13 до 18 лет - 20 процентов;
- от 18 до 23 лет - 25 процентов;
- от 23 лет - 30 процентов.

Под общим трудовым стажем понимается суммарная продолжительность трудовой деятельности, а также время нахождения на военной службе.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка.

4.5. Водителям автомобилей устанавливается к окладу (должностному окладу) с учетом установленного повышающего коэффициента ежемесячная выплата за квалификацию (классность) в следующих размерах:

- водителям 3-го класса - 10 процентов;
- водителям 2-го класса - 15 процентов;
- водителям 1-го класса - 25 процентов.

Квалификация (классность) водителям автомобилей присваивается комиссией, созданной в Администрации Теркинского сельского поселения. Квалификация может быть присвоена водителям автомобилей, которые прошли соответствующую подготовку и получили удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств.

Присвоение водителю квалификации (классности) производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок:

- "В" или "С" или "Д" - для водителя 3-го класса;

- "В", "С", "Е", или только "Д", или "Д", "Е" - для водителя 2-го класса;

- "В", "С", "Д", "Е" - для водителя 1-го класса.

При этом квалификация 2-го класса может быть присвоена при стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3-го класса, а квалификация 1-го класса - при стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

4.6. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и устанавливаются в пределах выделенного фонда оплаты труда в процентном отношении к окладу (должностному окладу) с учетом установленного повышающего коэффициента или в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Администрации Теркинского сельского поселения на условиях и в размерах, определенных локальными нормативными актами Администрации Теркинского сельского поселения.

5. Другие вопросы оплаты труда

В пределах выделенного фонда оплаты труда работникам Администрации Теркинского сельского поселения может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных локальным нормативным актом Администрации Теркинского сельского поселения, коллективным договором, в размере не более двух окладов (должностных окладов) работника с учетом повышающего коэффициента и установленных компенсационных и стимулирующих выплат.

Приложение
к Положению об оплате труда работников,
осуществляющих техническое обеспечение
деятельности Администрации Теркинского
сельского поселения Серафимовичского
муниципального района Волгоградской
области

**РАЗМЕРЫ
ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАЦИИ
ТЕРКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СЕРАФИМОВИЧСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ**

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Водитель автомобиля: 1 - 3 квалификационного разряда 4 - 5 квалификационного разряда 6 - 7 квалификационного разряда 8 квалификационного разряда	3932,00 4352,00 4913,00 5755,00
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	3550,00